



آسیب‌شناسی نظام آماری وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی

این گزارش به بررسی وضع موجود آمار در وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی پرداخته و در نهایت این نظام آماری را آسیب شناسی می‌کند. این گزارش در سال ۱۳۹۵ توسط مرضیه حاجیان نوشته شده است.

توسعه‌ی کشورها ارتباط تنگاتنگی با حجم و گستردگی سیستم‌های تولید و انتقال آمار و اطلاعات دارد. آمار و اطلاعات قوی‌ترین ابزار جهت ارزیابی عملکرد گذشته و برنامه‌ریزی برای آینده و یکی از عوامل اصلی سیاستگذاری و تصمیم‌گیری در هر سازمانی محسوب می‌شود. بنابراین نظام آماری و نظام برنامه‌ریزی دو نظام در خدمت توسعه و پیشرفت هستند. بدین ترتیب نمی‌شود به برنامه‌ریزی فکر کرد اما به آمار نیندیشید. در گذشته رابطه بین آمار و فرهنگ در کشورها کم‌رنگ بوده است اما مطالعه و بررسی وضعیت فرهنگ در دهه‌های اخیر نشان می‌دهد اکثر کشورهای توسعه یافته و بعضاً در حال توسعه، ویژگی‌های فرهنگی خود را به صورت کمی و در قالب ارقام و شاخص‌های آماری ارائه می‌دهند برای مثال یکی از شاخص‌های فرهنگی مهم که به عنوان شاخص توسعه فرهنگی کشورها قلمداد می‌شود؛ سهم بخش فرهنگ در اقتصاد است که با آمار محصولات فرهنگی صادر شده قابل محاسبه است. اهمیت ارقام آماری در بخش فرهنگ تا جایی است که امروزه برخی از صاحب‌نظران فرهنگی مقوله جنگ فرهنگی را مطرح می‌کنند عاملان این جنگ سربازان نظامی نیستند بلکه محصولات فرهنگی کشورهای پیشرفته هستند که برای مقابله با دیگر کشورها صادر می‌شوند لذا برای مقابله در این جنگ باید فرهنگ را به سلاح آمار تجهیز کرد تا پاسخگوی نیازهای فعلی و آینده کشور در سطح ملی و بین‌المللی باشد. بنابراین با توجه به حساسیت و اهمیت موضوع فرهنگ و تأثیر آن بر سایر جنبه‌های اجتماعی، اقتصادی و سیاسی لازم و ضروری به نظر می‌رسد نظام آمار و اطلاعات وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی به عنوان اصلی‌ترین و بزرگترین متولی فرهنگ و تولید کننده آمار و اطلاعات بخش فرهنگ و هنر در کشور مورد بررسی و مذاقه قرار گیرد. از همین رو در ابتدا اشارهای کوتاه به «برنامه ملی آمار کشور» به عنوان سند توسعه‌ی بلند مدت بخش آمار داشته و پس از آن به بررسی وضع موجود آمار در وزارت متبوع و در نهایت به آسیب شناسی این نظام آماری پرداخته می‌شود.

فهرست مطالب

مقدمه

برنامه ملی آمار کشور

بررسی وضعیت موجود آمار در وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی

چالش‌های نظام آماری وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی

مشکلات ساختاری

مشکلات نیروی انسانی

پیشنهادها